DI MARTIN MAIR MSC MBA

der CIO als Business Developer | verändern, was nicht passt | Geschwindigkeit und Wertschätzung optimal ergänzt

FIRST IMPRESSION // Ich durfte Martin bisher in sehr vielen unterschiedlichen Situationen kennenlernen. Als Kunde, Kandidat, Sparringspartner, harten Verhandler, konstruktiven Kritiker, engagierte Führungskraft, konzeptionellen Strategen und hemdsärmeligen Innovator. Es sind genau diese vielen Facetten, die für mich seine Persönlichkeit beschreiben. Über allem stehen aber Verantwortungsgefühl, Durchhaltevermögen, Stressresistenz und unbedingte Wertschätzung seines Gegenübers - auch in schwierigen Business-Situationen wird es bei ihm nie persönlich. Das ist, was ich am meisten an ihm bewundere und was den geschäftlichen Kontakt so angenehm macht. Martin ist ein Teamplayer, der gern einmal vorprescht um andere zum Nachziehen zu motivieren. Martin war lange Zeit selbständig und hat danach im mittelgroßen Unternehmensumfeld Karriere gemacht. Aus seiner unternehmerischen Zeit hat er viel mitgenommen, auch zwei seiner Schwächen, an denen er allerdings sehr hart arbeitet, sind Relikte dieser Phase: Martin fühlt sich unternehmerisch verantwortlich, auch wenn die Aufgaben klar abgegrenzt sind. Und er ist Perfektionist. Eine funktionierende Psychohygiene und Mechanismen um sich selbst Gestaltungsfreiraum und auch Auszeiten zu ermöglichen, sind für ihn besonders wichtig. Ich freue mich, lieber Martin, auf viele weitere gemeinsame Projekte und bin sehr froh, dich als Freund und Businesspartner zu haben!

BRIEF CONVERSATION

Beschreibe deinen Werdegang in einem Satz.
Harte Arbeit und voller Einsatz führen zum Ziel.

Was bedeutet für dich ein erfülltes Arbeitsleben?
Ein glückliches Team, das engagiert in eine Richtung arbeitet - jeden Tag einen Schritt vorwärts. Und viel Spaß und Humor - es muss cool sein!

Wie hat sich dein Arbeitsalltag zuletzt verändert?
Mehr Verantwortung und größerer budgetärer Spielraum bedeuten, dass ich in kürzerer Zeit mehr bewirken kann, oft aber nur als „Enabler“ tätig und nicht mehr so nah an „meinen Produkten“ dran bin.

Was sind aktuell die größten Herausforderungen?
Eine neue Generation an Mitarbeiter/innen zu führen - Stichwort Retention.

Ein Tipp, wie man berufliche Ambition und erfülltes Privatleben vereinbaren kann?
Die Zeit bewusst einteilen und Privatzeit qualitativ gestalten! Und die richtige Partnerin haben ;-)

Was zeichnet erfolgreiches Teamwork für dich aus?
Gegenseitiges Vertrauen, dass jeder das Beste gibt.

Welche Eigenschaften machen dich erfolgreich?
Eine hohe Arbeitsgeschwindigkeit und dass ich für das brenne, was ich mache. Und eine gute Balance zwischen harten Entscheidungen und wertschätzender Kommunikation.

Gibt es ein Karriereziel für die Zukunft?
Mit meinen Produkten und Services einen Fußabdruck hinterlassen. Und den Marathon in 3:30 h schaffen!

Copyright 2022 - Julian Maly, MALY & PARTNER Personalberatung

DI MARTIN MAIR MSC MBA

CV SHORTCUT

seit 2018	**Wiener Zeitung Mediengruppe** Chief Information Officer Management Board Member Prokurist
seit 2020	**Austrian Certification Board** Präsident
seit 2010	**FH bfi Wien** Lektor für Informationstechnologie sowie agile Arbeitsmethoden
2002-2018	**Sofa Creative Media GmbH** Geschäftsführer
2002-2017	**Laufen hilft GmbH** sowie **Brainsports GmbH** Geschäftsführer

AUS- UND WEITERBILDUNG

2018	**Allgemein beeideter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger** Handelsgericht Wien
2006	**Master of Business Administration** Hans-Sachs-Institut
2003	**Diplomstudium Informationstechnik** Technische Universität Wien

CHARAKTERISIERUNG ALS FÜHRUNGSKRAFT

Emphatischer Leader mit ausgeprägter hands-on-Einstellung; „Enabler" mit kooperativem Führungsstil und unternehmerischer Einstellung

SPEZIELLES KNOW-HOW

Agile Arbeitsweisen, Business Planning, Change Management, Innovations- und Technologie-Junkie

About the Editor

Nach Studien an der Universität Wien (Politikwissenschaft) sowie WU Wien (Betriebswirtschaft) sammelte Julian Maly Erfahrung in Retail Management, Media sowie Public Services. Seit 2007 leitet Julian Maly Projekte in der Personalsuche und -auswahl sowie im Executive Search. Der Fokus liegt auf den Bereichen Consulting, Industrie, Finance, Public, Business Development, IT/Technologie, Medien & Design sowie Gesundheitswesen. Einen Schwerpunkt bilden darüber hinaus die Rolle als HR-Sparringspartner für Inhaber und Geschäftsführer mittelgroßer Unternehmen sowie länderübergreifende Suchprojekte.